

Actualité

SEUAT



www.seuat.ca

Volume 36 no 2

Décembre 2021

Syndicat de l'enseignement de l'Ungava et de l'Abitibi-Témiscamingue

Dans ce numéro :

Concours Histoires de profs	2
Comparatif des primes d'assurances SSQ	3
Prof de métier	4
Invitation au congrès	5
Réseau des jeunes	5

Mot du président

Très heureux encore une fois de m'adresser à vous; une dernière fois en 2021. Même si l'apparition du nouveau variant Omicron fait augmenter le nombre de personnes atteintes de la Covid, espérons que nous réussirons à éviter le pire.

État de la négociation nationale

Depuis la dernière parution, les textes de l'entente nationale ont été signés, soit le 17 novembre dernier. C'est ce qui a mis fin officiellement à la négociation pour notre convention 2020-2023. Le premier montant forfaitaire sera versé avant les Fêtes alors que le deuxième et la rétroactivité seront versés en janvier. Même si les gains obtenus en matière salariale sont somme toute satisfaisants, il reste beaucoup de travail à faire au niveau de la tâche. Toutefois, la négociation n'est malheureusement toujours pas terminée pour nos collègues du Nord (commissions scolaires Crie et Kativik).

Nous n'aurons pas un grand répit; le bilan de la présente ronde de négociation est amorcé et notre fédération ainsi que notre centrale travaillent déjà à la préparation de la consultation pour la prochaine ronde. Le dépôt de nos demandes doit être fait au plus tard le 1^{er} novembre 2022.

Pénurie de personnel

Le gouvernement ne parle maintenant plus de pénurie de personnel, mais de « déficit de personnel qualifié ». Le 15 novembre dernier, le ministre de l'Éducation signalait une missive annonçant la volonté du gouvernement « d'accélérer le processus d'affectation du personnel enseignant afin de pourvoir un maximum de postes avant la fin de la présente année scolaire ».

Quelques jours plus tard, le comité patronal de négociation a invité nos représentants à une rencontre. Au cours de celle-ci, les représentants patronaux ont expliqué en fait qu'ils invitaient la FSE et l'APEQ à participer aux réflexions afin de trouver des solutions et des moyens pour atténuer la pénurie et aussi essayer de trouver ce qui peut être fait, à court terme, pour améliorer la rentrée scolaire 2022-2023. Il faut donc comprendre que la volonté ministérielle va au-delà du devancement des séances d'affectation, malgré ce que laisse entendre le communiqué. Lors du Conseil fédéral des 1^{er}, 2 et 3 décembre derniers, il a été décidé unanimement que nos représentants participent à ce nouveau comité dans le but d'influencer les réflexions sur les solutions à mettre en place, la stratégie de la chaise vide n'ayant jamais trop fait partie des façons de faire de la FSE.



Yvan Dallaire
Président



Rejoignez
notre
site web

SEUAT Syndicat de l'enseignement de l'Ungava
et de l'Abitibi-Témiscamingue (FSE-CSQ)
145, rue Perreault Est
Rouyn-Noranda QC J9X 3C3

Toute l'équipe du SEUAT
vous souhaite de joyeuses fêtes!



(suite p.2)



<https://www.facebook.com/SEUAT.CSQ>

Le SEUAT, en plus d'avoir son site internet, a maintenant sa page FACEBOOK. Pour vous inscrire ou vous informer, rejoignez-nous sur :

<https://www.facebook.com/SEUAT.CSQ>

Suite...

Équité salariale

Le 21 novembre dernier, le 25^e anniversaire de la Loi sur l'équité salariale a été souligné sous le thème : « La loi sur l'équité salariale : 25 ans et pas toutes ses dents ». Une activité de visibilité a été organisée à Rouyn-Noranda de concert avec nos collègues des autres centrales syndicales et des regroupements de femmes de la région. Un commando s'est également rendu à Val-d'Or, au bureau du ministre régional Dufour, afin de lui rappeler que le gouvernement ne respecte pas sa propre loi.

Nos actions ont porté leurs fruits puisque la semaine suivante, à l'Assemblée nationale, une motion a été adoptée à l'unanimité par le gouvernement et les partis d'opposition. On pouvait y lire, notamment, que l'Assemblée nationale « déplore que, bien que plusieurs avancées aient été réalisées au cours des dernières années, l'équité salariale entre les femmes et les hommes n'est toujours pas atteinte et (...) qu'elle demande au gouvernement de renforcer la Loi sur l'équité salariale pour s'assurer que celle-ci soit en mesure d'atteindre pleinement une réelle équité salariale. »

Encore quelques jours avant le congé des Fêtes! Je vous souhaite donc des vacances des plus profitables et des plus reposantes en compagnie de celles et de ceux que vous aimez. Vous le méritez amplement! Joyeuses Fêtes à toutes et à tous!

Yvan Dallaire

Président



Concours *Histoires de profs* dans le cadre de *Prof, ma fierté* »

La première vague du concours *Histoires de profs* s'est terminée le 28 novembre dernier. Ce fut un succès monstre! Plus de 1600 inscriptions ont été reçues.

Le gagnant est M. Richard Turcotte qui a soumis la candidature de sa femme Annie Roy, enseignante à l'École secondaire Casavant de Saint-Hyacinthe. Il remporte un week-end VIP pour deux personnes. On se croise les doigts pour qu'il invite sa femme!

Conçu pour mettre en valeur l'engagement exceptionnel des enseignantes et enseignants, ce concours vise à rechercher les meilleures « histoires de profs », qui peuvent être soumises par toute personne qui en côtoie et qui souhaite leur rendre hommage.

Restez à l'affût! Une deuxième vague se tiendra au retour des Fêtes. On a hâte de vous lire.



Primes d'assurances SSQ 2022 vs 2021



TABLEAU COMPARATIF DES PRIMES SSQ PAR PÉRIODE DE 14 JOURS

RÉGIME D'ASSURANCE MALADIE	Individuel		Monoparental		Familial	
	Taux 1 ^{er} janvier 2021	Taux 1 ^{er} janvier 2022	Taux 1 ^{er} janvier 2021	Taux 1 ^{er} janvier 2022	Taux 1 ^{er} janvier 2021	Taux 1 ^{er} janvier 2022
Base obligatoire	43,81 \$	47,31 \$	65,72 \$	70,98 \$	109,53 \$	118,29 \$
Facultatif 1	2,74 \$	2,96 \$	4,11 \$	4,44 \$	6,85 \$	7,40 \$
Facultatif 2	5,12 \$	5,53 \$	7,68 \$	8,29 \$	12,80 \$	13,82 \$
Facultatif 3	13,25 \$	14,31 \$	19,88 \$	21,47 \$	33,13 \$	35,78 \$
Facultatif 4	3,03 \$	3,27 \$	4,55 \$	4,91 \$	7,58 \$	8,19 \$
Régime de soins dentaires	13,41 \$	13,41 \$	20,38 \$	20,38 \$	33,79 \$	33,79 \$
Assurance salaire de longue durée obligatoire						
Évolution du taux de prime applicable au régime d'assurance salaire longue durée						
Années					2021	2022
Taux de prime en pourcentage du traitement					1,114 %	1,114 %
Assurance-vie de base de la personne adhérente						
Années					2021	2022
Pour 10 000 \$ de protection					0,37 \$	0,37 \$
Pour 25 000 \$ de protection					1,48 \$	1,48 \$
Assurance-vie additionnelle de la personne adhérente et de la personne conjointe (Par 1 000 \$ de protection, selon l'âge de la personne adhérente)						
Moins de 30 ans					0,013 \$	0,013 \$
30 à 34 ans					0,014 \$	0,014 \$
35 à 39 ans					0,019 \$	0,019 \$
40 à 44 ans					0,026 \$	0,026 \$
45 à 49 ans					0,041 \$	0,041 \$
50 à 54 ans					0,068 \$	0,068 \$
55 à 59 ans					0,119 \$	0,119 \$
60 à 64 ans					0,166 \$	0,166 \$
65 à 69 ans					0,235 \$	0,235 \$
70 à 74 ans					0,293 \$	0,293 \$
75 ans et plus					0,632 \$	0,632 \$
Assurance-vie de base de la personne conjointe (10 000 \$)					0,560 \$	0,560 \$
Assurance-vie de base de la personne conjointe (20 000 \$)					1,120 \$	1,120 \$
Assurance-vie de base des enfants à charge (5 000 \$)					0,240 \$	0,240 \$
Assurance-vie de base des enfants à charge (10 000 \$)					0,480 \$	0,480 \$

Notes :

- 1) La prime indiquée pour le régime d'assurance maladie de base obligatoire comprend, s'il y a lieu, la part employeur. La prime payée par la personne adhérente correspond donc à la prime indiquée réduite, s'il y a lieu, de la part employeur.
- 2) Pour le régime d'assurance maladie, la prime de chacun des régimes facultatifs choisit par la personne adhérente doit être ajoutée à la prime du régime de base obligatoire afin de déterminer la prime totale payée par la personne adhérente.
- 3) Il n'y a aucun congé de primes applicable.
- 4) Lorsque la tarification est établie en fonction de l'âge, le taux qui s'applique pour toute la durée d'une année civile est déterminé à partir de l'âge atteint par la personne adhérente au 1^{er} janvier de cette année civile.
- 5) La taxe de vente de 9% doit être ajoutée à ces primes.

Prof de métier

Fière de travailler à mettre en évidence le travail et l'expertise des quelque 10 000 enseignantes et enseignants de la formation professionnelle au Québec, la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ) a lancé, le 3 décembre dernier, sa campagne *Prof de métier* à laquelle s'est associé avec plaisir le comédien Sylvain Marcel.

Depuis de nombreuses années, la valorisation de la profession enseignante est une préoccupation présente au cœur de toute l'action professionnelle et des orientations de la FSE-CSQ. « Nous voulions aller plus loin et nous assurer que la réalité particulière des enseignants de la formation professionnelle soit mieux connue et surtout davantage reconnue. Je pense notamment à leur expérience pratique du métier, leur expertise en pédagogie et leur engagement dans la formation des futurs travailleurs de métiers variés, complexes et essentiels. Être prof de formation professionnelle, c'est avoir une double expertise, celle du métier et celle de l'enseignement. Ça doit être rappelé et mis en lumière », a fait savoir Josée Scalabrini, présidente de la FSE-CSQ.

« Je suis fier du matériel que nous avons préparé pour faire rayonner les profs dans les centres de formation professionnelle du Québec. Je les remercie pour leur travail méconnu, mais combien important pour la formation des élèves du Québec. Être à la fois expert de son métier et de la pédagogie, c'est ça être Prof de métier! », a ajouté Sylvain Marcel, porte-parole de la campagne.

D'autres actions complémentaires jalonnent cette campagne de valorisation tout au long de l'année pour mieux faire connaître et mettre en valeur ces profs de métier sur plusieurs tribunes. Vous pouvez compter sur les ressources du SEUAT pour faire la promotion de ces actions afin que les projecteurs soient mis sur l'apport indéniable du personnel enseignant œuvrant dans les différents CFP du territoire.

Par Jean Morin
Responsable du réseau de la FP

Mot caché

G	E	H	L	J	W	N	Ç	O	B	Z	P
X	Y	C	U	O	Q	J	O	U	E	T	S
E	A	A	M	I	J	V	O	E	U	X	U
W	G	D	I	E	F	M	X	M	T	H	B
A	U	E	E	X	E	E	G	H	D	P	O
M	I	A	R	S	T	P	J	O	F	T	U
O	R	U	E	T	E	X	X	T	M	Z	L
U	L	X	S	K	W	L	U	T	U	U	E
R	A	G	C	R	E	C	H	E	G	P	S
Q	N	B	L	H	O	U	X	R	D	A	G
C	D	E	C	E	M	B	R	E	X	I	T
Q	E	J	S	A	P	I	N	A	G	X	M

AMOUR
BOULES
CADEAUX
CRECHE
DECEMBRE
FETE
GUIRLANDE
HOTTE
HOUX
JOIE
JOUETS
LUMIERES
PAIX
SAPIN
VOEUX

Invitation au congrès SEUAT

Les 6 et 7 mai 2022 se tiendra à Val-d'Or le congrès triennal du SEUAT sous le thème "**L'engagement au cœur de nos priorités**".

Vous êtes curieuses et curieux de connaître la façon dont les orientations se prennent au SEUAT? Vous aimerez-vous impliquer dans la rédaction de propositions qui serviront à l'élaboration du plan d'action du SEUAT pour les trois prochaines années? Vous aimeriez participer à différents ateliers à saveur pédagogique ou syndicale? Le temps est venu de vous inscrire au congrès SEUAT.

En participant au congrès, vous avez l'opportunité de :

- Voter aux élections de la vice-présidence et du secrétariat à la trésorerie;
- Participer à l'élaboration du plan d'action du SEUAT;
- Participer à deux ateliers parmi les choix intéressants offerts;
- Rencontrer Éric Gingras (président de la CSQ) et Josée Scalabrini (présidente de la FSE);
- Discuter et réseauter avec des enseignantes et des enseignants provenant de différents territoires du SEUAT;
- Participer aux activités sociales du congrès.

Des places sont disponibles dans chacun des districts, mais faites vite pour ne pas rater votre chance !

Pour de plus amples informations ou encore pour vous inscrire, veuillez communiquer avec la personne déléguée de votre établissement ou avec votre direction de district.

Au plaisir de vous compter au sein de la délégation du prochain congrès !

Réseau des jeunes

Ce sont les jeudi et vendredi, 25 et 26 novembre, que s'est finalement tenu le premier réseau des jeunes en présentiel depuis le début de la pandémie. Jo-Annie Hébert-Coulombe et moi-même, Alexis Fréchette, avons eu la chance de participer à cet événement à Wendake, territoire ancestral non cédé de la nation huronne-wendat.

Le réseau a présenté des conférences qui démontraient un réel désir de répondre aux différentes préoccupations des jeunes impliqués dans le syndicat. Par exemple, et pour n'en nommer qu'un ici, il a été question de diversité sexuelle et d'identité de genre.

Nous nous sommes aussi fait présenter le réseau jeunesse des Premières Nations Québec-Labrador qui est l'instance principale de représentation des jeunes des Premières Nations au Québec-Labrador. Ce réseau peut représenter les jeunes au sein des lieux d'influence et de décisions locaux, régionaux, nationaux et internationaux. Il est également une instance de concertation et de mobilisation des jeunes autochtones, qui favorise leur participation accrue à leur propre développement. Nous avons donc pu faire de bons comparatifs avec notre propre réseau des jeunes.

Finalement, nous avons parlé des mesures incitatives à l'engagement syndical chez les jeunes. Vous ne serez pas trop surpris si je vous dis que de favoriser la prise en compte de la situation, des préoccupations, des droits et des aspirations des jeunes dans les débats et les orientations des diverses instances de la Centrale, des fédérations et des syndicats locaux est ressortie comme quelque chose de centrale à l'implication des jeunes. La relève syndicale, ça passe par ça! On peut donc dire que ce réseau fut très enrichissant pour tous les participants!

Alexis Fréchette, enseignant CSSBJ



L'ACTUALITÉ SEUAT

Volume 36 No 2
145, Perreault Est
Rouyn-Noranda, Qc
J9X 3C3
Téléphone: 819-762-0929
Télécopieur: 819-762-0130

www.seuat.ca
www.facebook.com/SEUAT.CSQ
www.lacsq.org
www.fse.qc.net

Rédaction:
Claude Trépanier

Montage:
Francine Boucher

Collaboration:
Yvan Dallaire
Cindy Lefebvre
Alexis Fréchette
Jean Morin