



**sejat**

Syndicat de l'enseignement  
de la Jamésie et de l'Abitibi-  
Témiscamingue (FSE-CSQ)

145, Perreault Est  
Rouyn-Noranda, Québec  
J9X 3C3  
Tél.: 819-762-0929  
Fax: 819-762-0130



Cindy Lefebvre  
Présidente

## Mot de la présidente

Chers membres du SEJAT,

Au moment où vous lisez ces lignes, les élèves, petits et grands, ont quitté leur pupitre, laissant les classes et les corridors vacants. Vous en êtes à boucler la boucle de cette année qui s'achève. Et, si le temps vous le permet, vous planifiez peut-être déjà la prochaine rentrée. Jamais un moment de répit, c'est bien ça notre profession.

Du côté syndical, nos négociateurs aussi pourront prendre des vacances bien méritées puisque les textes de la nouvelle convention sont enfin signés. Plusieurs paramètres y figurant seront d'ailleurs en application dès la rentrée; je pense d'abord aux aides à la classe qui donneront assurément une bouffée d'air aux enseignantes et enseignants du primaire. Les nouveaux paramètres salariaux seront également en vigueur, ce qui permettra enfin de reconnaître que le travail supplémentaire mérite un salaire bonifié. Nous recevrons aussi la fameuse et tant attendue rétroaction salariale durant la période estivale.

Pour l'équipe du SEJAT, nous en sommes tout comme vous à préparer la rentrée. Cette année, en raison de la mobilisation, nous sommes souvent allés à votre rencontre dans vos milieux respectifs, ce qui nous a donné la chance non seulement de mieux vous connaître, mais surtout d'entendre directement vos préoccupations et vos besoins. Pour 24-25, nous souhaitons continuer sur cette lancée et demeurer présents dans les milieux pour garder actifs ces canaux de communication si pertinents.

D'ici là, je vous souhaite à tous un été des plus ressourçant.

Bonnes vacances,

*Cindy Lefebvre*, présidente

TABLE DES MATIÈRES	PAGE
Maman va à l'école	2
Réseau des jeunes	3
La formation professionnelle	4-5
Congé parental	6
Ma plus belle histoire	7
Retraite	8
Planificateur du personnel enseignant	9

## Maman va à l'école

*Maman va à l'école* est un organisme québécois sans but lucratif ayant pour objectif d'aider les mères de famille monoparentale à obtenir un premier diplôme et à intégrer le marché du travail, tout en développant leurs habiletés parentales.

Chaque année, un programme de bourses est mis en place afin de soutenir financièrement et reconnaître la résilience de ces mamans qui retournent sur les bancs d'école dans le but d'obtenir un diplôme.

**Plus spécifiquement, pour le chapitre du SEJAT, ce ne sont pas moins de 13 mères sur le territoire qui bénéficieront d'une telle bourse.** Ceci est rendu possible par la générosité de nos nombreux commanditaires, mais également grâce aux enseignantes et aux enseignants à la FP et à l'ÉDA qui incitent et aident les mamans à déposer leurs candidatures.

Le SEJAT tient à souligner l'exceptionnelle force que déploient ces femmes dans le but d'améliorer le quotidien de leur famille. Elles ont toute notre admiration.

### Merci à nos précieux commanditaires :

Le Club Richelieu de Rouyn-Noranda

La Fondation Léa-Roback

La CSQ

L'organisme *Maman va à l'école*

La firme Melançon, Marceau, Grenier et Cohen

Mme Suzanne Blais, députée provinciale

M. Daniel Bernard, député provincial

M. Sébastien Lemire, député fédéral

Le CSSOB

Le CSSBJ

Le CSSLA

Le SEJAT



### Remise au CFGA de Chibougamau – vendredi le 7 juin 2024



De gauche à droite : Jocelyn Bouchard, directeur du district syndical de la Baie-James, Cindy Lefebvre, présidente du SEJAT et marraine du chapitre MVE, Christina Crowe, lauréate et Chantale Jean, enseignante au CFGA de Chibougamau.

Les 2 et 3 mai dernier, nous avons assisté au dernier Réseau des jeunes de la CSQ qui avait lieu au Lac-Beauport, tout près de Québec. Voici un bref résumé de ce réseau.

Le réseau a débuté avec les nouvelles des différents milieux. On ne peut passer sous silence la grande fatigue mentionnée à plusieurs reprises du personnel dans les établissements scolaires et de santé et ce, pour toutes sortes de raisons : hausse des cas de violence, accompagnement du personnel non-légalement qualifié, surcharge au niveau de la tâche, climat de travail tendu, etc. Comme quoi le printemps n'est pas toujours porteur d'ensoleillement et d'espoir pour le réseau public...

Nous avons ensuite eu un aperçu du congrès de la CSQ qui aura lieu à Québec du 26 au 29 juin 2024. Sous le thème "**Une grande inspiration**", 5 grands axes sont proposés dans le cadre de ce congrès : le sentiment de sécurité, la représentativité et le dialogue social, l'intelligence artificielle (IA), l'éducation et la cohésion interne. Un rendez-vous à ne pas manquer afin déterminer les grandes orientations du prochain triennat.

Un panel est venu discuter de la confiance de la population envers les médias. Plusieurs questionnements en ont émergé ; qu'est-ce qu'un média fiable ? Peut-on considérer les médias d'aujourd'hui comme étant du simple sensationnalisme ? Quelle est la mission "sociale" d'un média ? Quand on sait que 53% des Québécois ont une confiance faible à modérée des médias (sondage effectué auprès de la Fédération professionnelle des journalistes du Québec) et qu'un résumé doit être fait en moyenne autour de 12 secondes pour ne pas perdre l'attention des auditeurs, on doit reconnaître que la crédibilité des médias repose sur plusieurs facteurs. Bref, ce fût un moment réflexif intéressant.

La conjoncture sociopolitique concernait la démocratie. 2024 sera une année de changement : 51% de la population mondiale sera appelée aux urnes cette année. Élections partout, mais où est la démocratie ? C'est ce que la présentatrice nous a démystifié.

Une présentation sur l'intelligence artificielle (IA) nous a été donnée. L'omniprésence de l'IA dans presque tous les domaines nous a questionnés sur l'avenir ; à quoi ressembleront nos habitudes personnelles et professionnelles dans une ou deux décennies ? On ne peut passer sous silence les nombreux enjeux de l'IA dans le monde de l'éducation ainsi qu'en lien avec la protection des données. Bref, une présentation qui met en lumière l'urgence de bien baliser l'IA dans toutes les sphères de notre vie.

Enfin, nous avons eu un portrait sur l'état de la situation des jeunes sur le marché du travail au Québec. Hors de tout doute, le contexte en milieu de travail des jeunes s'est grandement transformé durant les dernières années. On constate un exode des jeunes vers les grands centres et que les valeurs attribuées au travail par ceux-ci sont multiples ; l'argent, la reconnaissance, la réalisation personnelle et le prestige. La jeunesse d'aujourd'hui est plus scolarisée qu'auparavant, reste à savoir si la pénurie de main-d'œuvre se résorbera au cours des prochaines années.

En vous souhaitant la plus belle fin d'année scolaire qui soit, je vous envoie toute l'énergie nécessaire pour passer d'agréables journées en ce mois de juin assez mouvementé.

Pour ceux et celles d'entre vous ayant de l'intérêt, il me fera plaisir de vous partager les présentations sur demande.

Martin Guay, responsable politique pour le Réseau des jeunes au SEJAT.

Après vous avoir renseigné sur le déroulement du dernier réseau national de la FP (25-26 mars 2024) dans la dernière parution de l'Actualité SEJAT, deux rencontres du réseau local FP au SEJAT se sont tenues les 6 et 16 mai 2024 avec les membres représentant nos districts.

Le réseau local est oui, une opportunité de présenter ce qu'on a appris au réseau national à nos membres qui représentent la FP sur notre territoire, mais c'est aussi une occasion en or d'échanger sur nos différentes pratiques dans nos centres de formation professionnelle.

Voici un échantillon des sujets qui ont retenu l'attention et que je désire vous partager.

Un plan d'intervention pour un élève de la FP, ça existe?

L'occasion était belle pour notre conseiller Francis Noël de mettre le paquet dans sa présentation de l'atelier sur les élèves à besoin particulier et santé mentale, car nous avons une proposition du dernier congrès SEJAT qui allait tout à fait dans le sens d'outiller le personnel enseignant en FP sur cet aspect de la profession qui est une réalité de plus en plus présente et pour laquelle il manque bien souvent de ressources. Francis a livré la marchandise et les membres sont repartis avec des notions et des documents à partager à leurs collègues.

Composition du réseau local FP au SEJAT 2023-24

- Denis Alie du CFP Baie-James (Extraction de minerais)
- Hervé Fortin du CFP Harricana (Mécanique d'entretien)
- Nancy Guimond du Centre Frère-Moffet (Commerce-secrétariat)
- Jean Morin (responsable politique)
- Francis Noël (conseiller syndical)
- Philippe Noël du CFP Lac-Abitibi (Mécanique d'engins de chantier)
- Kathleen Rocheleau du Centre Poly-métier (Commerce-comptabilité)



Pour plus de renseignements, il vous est possible de consulter la section du référentiel HDAA de la FSE qui s'adresse à la FP et qui est un incontournable en cliquant sur l'image de gauche. ←

Sensiblement les mêmes informations se retrouvent également dans la fiche #6 produite encore une fois par la FSE et que vous pourrez retrouver en cliquant sur l'image de droite. →



Pour davantage d'informations, il vous est toujours possible de consulter le document ministériel concernant la démarche d'accompagnement des élèves de la FP ayant des besoins particuliers en cliquant [ici](#).

Au début de la prochaine année scolaire, votre humble serviteur continuera son mandat du congrès afin que soit instauré dans chacun de nos centres de formation un mécanisme de suivi des moyens mis en place pour soutenir le personnel enseignant dans leur travail auprès de cette clientèle.

George, la RAC, connais-tu ça?

Les membres du réseau ont bénéficié d'une superbe présentation de Kathleen concernant la Reconnaissance des acquis de compétences en FP.

Quel est le rôle du personnel enseignant dans le processus de RAC d'un élève? Quel DEVRAIT être son rôle? Enseignantes et enseignants en sont-ils pas, après tout, les personnes les mieux placées pour faire l'évaluation? Si le programme qui fait l'objet d'une RAC est financé par le ministère, la RAC ne devrait-elle pas générer des heures de tâches éducatives? Ces heures ne devraient-elles pas faire l'objet de discussions dans la répartition des tâches du personnel enseignant?

Ce sont toutes des questions qui ont été abordées et pour lesquelles Kathleen a su renseigner les membres du réseau.

Vous êtes curieux de connaître les réponses? Vous pouvez très bien aller à leur rencontre, mais sachez que les questions sont tout à fait et tout simplement rhétoriques. Il vous est tout de même possible d'en apprendre davantage en consultant le site web du CÉRAC en suivant ce lien :

<http://www.ceracfp.ca/fr>

Faux départ pour Max VerstAEPen?

Les Attestations d'étude professionnelle accélérées, ça va tellement vite, on s'en va où avec ça? (quand tu sens le besoin d'expliquer ton intertitre...)

Pour ma part, j'ai pu présenter les AEP accélérées qui sont devenues à la mode pour le gouvernement actuel qui y voit une voie rapide pour franchir le fil d'arrivée juste à temps pour répondre aux besoins du marché en termes de qualification de la main d'œuvre.

Mais à quel (grand) prix?

La toute dernière de la cuvée, l'AEP accélérée en construction, n'est pas partie sur les chapeaux de roue et que dire de celle en réfrigération qui aurait dû faire un tour de chauffe avant de décoller!

De grands enjeux de sécurité sont rapportés si bien que la CNESST soulève des inquiétudes quand au démarrage de certains cours. La voiture de sécurité est en piste, les équipes réussiront-elles à s'adapter? Parce qu'il faut l'admettre, c'est le personnel enseignant qui est à pied d'œuvre aux puits pour rendre le tout possible.

On continue de suivre en temps réel les développements dans ce dossier, mais nous sommes inquiets pour la suite de la course.

Mon programme est en révision? Je veux parler!

Chaque année, de nombreux programmes en FP sont en processus de révision. Alors que certains l'ont été et deviennent en implantation facultative, d'autres se retrouvent en implantation obligatoire.

La FSE aime avoir le pouls du personnel enseignant concerné. N'hésitez surtout pas communiquer avec les gens de notre fédération afin de leur partager votre vécu de l'enseignement de votre métier. C'est très facile à faire en cliquant sur ce lien :

[Questionnaire sur les programmes \(limesurvey.net\)](https://limesurvey.net)

En conclusion, ce fut un plaisir pour moi pour une 5<sup>e</sup> année consécutive d'accorder une place importante à la formation professionnelle dans mon travail de direction de district. Je souhaite continuer mon mandat pour l'an prochain, renouer avec les personnes nommées actuellement et accueillir les nouvelles. Mention spéciale à Hervé Fortin qui tire sa révérence après une brillante carrière en enseignement, merci Hervé pour toutes ces années que tu as accordées au réseau!

Jean Morin, directeur du district de Rouyn-Noranda, responsable politique de la formation professionnelle au SEJAT

## Message important aux enseignants et aux enseignantes

Le présent message vise à sensibiliser les enseignantes et les enseignants qui bénéficieront de droits parentaux pour lesquels ils reçoivent à la fois des prestations du RQAP **ET l'indemnité complémentaire du CSS**, au dernier jour ouvrable du calendrier scolaire 2023-2024.

**Si, au dernier jour du calendrier scolaire 2023-2024, vous ne recevez aucune somme de votre CSS, votre lecture peut s'arrêter ici.**

L'entente particulière modifiant l'entente nationale intervenue en juin 2022 entre la FSE et le Secrétariat du Conseil du trésor prévoit que pendant les semaines d'été et la semaine de relâche, les congés de maternité, les congés de paternité et les congés pour adoption sont suspendus pendant ces périodes.

Ainsi, le centre de services scolaire va interrompre votre congé ainsi que le versement de vos indemnités complémentaires pendant ces périodes pour plutôt vous verser votre salaire « régulier » à l'aide de l'ajustement 10 mois accumulé.

Pour les semaines d'été, le RQAP reconnaît qu'il s'agit simplement de salaire différé pour une prestation de travail antérieure ce qui fait qu'il ne considère pas les paies d'été comme de la rémunération concurrente. L'enseignante ou l'enseignant dans cette situation, pendant l'été, peut donc pleinement recevoir ses paies d'ajustement 10 mois tout en continuant de recevoir les prestations du RQAP.

Seulement la rémunération découlant des congés maladie monnayables doit être déclarée au RQAP à titre de rémunération concurrente.

Ainsi, l'enseignante n'a pas à suspendre ses prestations du RQAP pendant l'été pour tenir compte de l'activation de ses paies d'été qui seront versées à partir de « l'ajustement 10 mois ».

Il est à noter que pour la semaine de relâche, c'est différent ! Le RQAP considère que la paie régulière qui est versée à l'aide de « l'ajustement 10 mois » pendant la relâche constitue de la rémunération concurrente. Ainsi, une enseignante ou un enseignant qui ne suspend pas ses prestations pendant la semaine de relâche se verra dans l'obligation de déclarer au RQAP le salaire régulier reçu du son CSS ce qui réduira de manière substantielle les prestations du RQAP versées pour la semaine de relâche.

Un message spécifique concernant la relâche 2025 sera diffusé au cours de l'hiver 2025.

Si vous avez des questions, n'hésitez pas à contacter vos représentants syndicaux.

L'équipe de conseillers syndicaux du SEJAT

The logo for RQAP (Régime québécois d'assurance parentale) is displayed in a large, green, 3D-style font with a slight shadow effect. The letters are bold and blocky.



Mercredi, le 2 mai 2024, à 14h00, se tenait au centre de formation générale des adultes, l'activité concernant le concours *Ma plus belle histoire*. Pour la 3e année, le texte de Noémie Poirier a été sélectionné pour le recueil national. Quant au recueil régional, le district de la Baie-James a sélectionné trois textes sur les sept élèves participants. Les lauréats sont Élicia Bouchard, Vincent Plourde et Sophia Dondlinger. M. Jocelyn Bouchard, directeur du district, a donc remis 4 bourses au total dont une de 100 \$ à Noémie Poirier et 3 de 50 \$ aux élèves de Chibougamau.

Cet évènement est reconduit d'année en année et c'est toujours une période fébrile tant pour les élèves que pour moi. Je suis tellement fière que ce concours existe!

Chantale Jean, enseignante



## La retraite pour deux grandes dames de la FSE

Josée Scalabrini, à la tête de la FSE depuis 11 ans, et Brigitte Bilodeau, vice-présidente depuis 6 ans comme responsable des dossiers pédagogiques et professionnels et de la mobilisation, prendront leur retraite le 30 juin prochain. Les deux femmes ont eu droit à de vibrants et touchants hommages lors de leur dernier conseil fédéral. La salle n'a pu qu'approuver les mots de Frédéric Maltais, directeur général de la fédération : « Ce sont deux femmes exceptionnelles qui tirent leur révérence. Appréciables pour leur leadership, leurs qualités humaines, leur grande maîtrise des enjeux en éducation et leur détermination inébranlable dans les dossiers qu'elles mènent, ces deux femmes de cœur ont reçu des témoignages à la hauteur de leur engagement. Sans contredit, elles laissent un précieux héritage dans le grand livre de l'histoire de la FSE, mais aussi dans l'histoire de tout le syndicalisme enseignant ». Le SEJAT souhaite à madame Scalabrini et à madame Bilodeau une excellente retraite remplie de beaux projets et les remercie pour leur immense apport à la profession enseignante !



Brigitte Bilodeau



Josée Scalabrini

Voici le nouvel exécutif de la FSE-CSQ à compter du 1<sup>er</sup> juillet prochain !

De gauche à droite : Natacha Blanchet (1<sup>ère</sup> conseillère), Martin Hogue (secrétaire-trésorier), Karine Nantel (1<sup>ère</sup> vice-présidente), Richard Bergevin (président), Luc Gravel (2<sup>e</sup> vice-président) et Martine Provost (2<sup>e</sup> conseillère).



# MERCI À NOS COMMANDITAIRES



**laPersonnelle**  
Assureur de groupe auto, habitation et entreprise



**Jean Coutu**  
Pharmacie Bruno Sévigny et  
Stéphanie Galarneau Inc.  
La Sarre, Québec

**CINÉMA PARAMOUNT**  
Rouyn-Noranda  
Pierre Gaudreault  
819-762-7272  
Info@cinemaparamount.com  
Organisation de groupes scolaires - Tarifs préférentiels



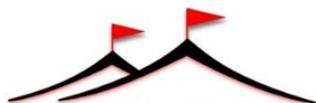
**L'AMI**  
ROUYN NORANDA



**TRANSPORT SCOLAIRE R.N.**  
Voyages nolisés  
Remorque pour bagages disponible  
520, boul. Témiscamingue  
Rouyn-Noranda (Qué) J9X 7G4  
Téléphone: (819) 762-1724  
Télécopieur: (819) 762-7424  
Site Web: www.tsm.ca  
Gilles Pomerleau  
Directeur général



**M. Roy**  
électrique  
Entrepreneur  
électricien  
9179-2606 Québec inc.  
Licence RBQ : 8346-1335  
mario@mroyelectrique.com  
641, 2<sup>e</sup> Rue Est, La Sarre  
Tél. : 819 333-4509 • Cell. : 819 333-0779  
Télééc. : 819 333-4510



**Chapiteau**  
Rouyn-Noranda



**NOUS OFFRONS 10% DE RABAIS À TOUS LES ENSEIGNANTS. SUR PRÉSENTATION DE LEUR AGENDA EN BISTRO.**  
109, rue Gamble Ouest Rouyn-Noranda  
**CAFÉ VAN HOUTTE**  
Offre d'une durée limitée, n'est pas applicable sur les produits du café-boutique.



**FONDS de solidarité FTQ** S'INVESTIR POUR UNE MEILLEURE SOCIÉTÉ.  
Le Fonds vous permet d'épargner pour vos projets, tout en soutenant l'économie locale et les entreprises d'ici.  
Pour en savoir +  
fondsftq.com/projets



**SUZANNE BLAIS**  
DÉPUTÉE D'ABITIBI-OUEST  
Assemblée Nationale du Québec  
Rouyn-Noranda : 250, 1<sup>er</sup> Avenue Ouest (Rouyn) (Québec) J9X 3K1  
Rouyn La Sarre : 819 333-7707  
Rouyn La Sarre : 25, 2<sup>e</sup> Avenue Est (La Sarre) (Québec) J9C 1N6



**MICROAGE**  
UN ADM DISTINCTIF  
VOUS REMERCIE DE CHANGER LE MONDE  
UN ENFANT À LA FOIS



**LARAY**  
CONSTRUCTION



**DOMAINE**  
*Baie à l'Original*  
https://www.domainebaiealoriginal.com



**Daniel BERNARD**  
DÉPUTÉ DE ROUYN-NORANDA-TÉMISCAMINGUE  
819 763-3047 | Daniel.Bernard.RNT@assnat.qc.ca  
170 avenue Principale, suite 103, Rouyn-Noranda (QC) J9X 4P7

Centre de services scolaire de la Baie-James  
**Québec**

Centre de services scolaire du Lac-Abitibi  
**Québec**

Centre de services scolaire Harricana  
**Québec**

Centre de services scolaire de Rouyn-Noranda  
**Québec**

Centre de services scolaire du Lac-Témiscamingue  
**Québec**

**CONNECTÉ**  
À CE QUI COMPTE

Le conseil d'administration et les employés(es) du SEJAT vous souhaitent de passer de merveilleuses vacances! Profitez-en au maximum pour recharger vos batteries et nous revenir en grande forme à la rentrée!

**Pour un changement d'adresse:**

Contactez Francine Boucher ou Josée Carrier au 819-762-0929 ou par courriel : [info@sejat.ca](mailto:info@sejat.ca)



Si votre carte d'adhésion syndicale n'a pas encore été signée. Nous vous invitons à le faire en ligne en numérisant le code QR ci-dessous



Merci!

**Veillez noter que nos bureaux seront fermés à compter du 1er juillet 2024 et rouvriront physiquement le lundi 26 août 2024.**

**CONSULTEZ  
NOTRE SITE WEB**



**REJOIGNEZ-NOUS  
SUR FACEBOOK**

**ACTUALITÉ SEJAT**

**Responsable:**

Claude Trépanier

**Montage:**

Francine Boucher

**Collaboration:**

Cindy Lefebvre

Jocelyn Bouchard

Martin Guay

Jean Morin

Francis Noël

Chantale Jean

Marie-Millie Dessureault



laPersonnelle

**Les ristournes, un avantage concret d'être membre de la CSQ !**